



～ 持続可能な開発目標への取組宣言書 ～

宣言1：本業に即したSDGsに取り組みます。

小田原化成 SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS 169のターゲットとの関連性一覧




小田原化成「和心 ビジョン」	SDG 1	SDG 2	SDG 3	SDG 4	SDG 5	SDG 6	SDG 7	SDG 8	SDG 9	SDG 10	SDG 11	SDG 12	SDG 13	SDG 14	SDG 15
和心 ビジョン 社会からの期待に応える為、環境・社会・経済の3つの観点から、社会の発展に貢献し、社会の持続可能性を高める。				5.01	5.02			8.01	8.02	8.03					
新 社会課題の解決に向けた取り組みを推進し、社会の持続可能性を高める。				5.01	5.02			8.01	8.02	8.03					
伸 社会課題の解決に向けた取り組みを推進し、社会の持続可能性を高める。				5.01	5.02			8.01	8.02	8.03					
身 社会課題の解決に向けた取り組みを推進し、社会の持続可能性を高める。				5.01	5.02			8.01	8.02	8.03					
進 社会課題の解決に向けた取り組みを推進し、社会の持続可能性を高める。				5.01	5.02			8.01	8.02	8.03					
慎 社会課題の解決に向けた取り組みを推進し、社会の持続可能性を高める。				5.01	5.02			8.01	8.02	8.03					

社会からの期待に応える為に重要と考え達成するサステナビリティ戦略として「和心 ビジョン」を制定しました。

SDGs169のターゲットと関連性を一覧化することで本業に即した「取り組むべきゴール,及びターゲット」が特定されました。

宣言2：具体的な取り組みを全社員で共有。達成を目指します。

当社の3大重要取組：毎年決算時に見直しを行い継続的改善活動(=PDCA)を推進する。

	<p>【8.05 すべての人に、働く喜びと正当な対価を】</p> <p>安定した雇用と豊かな生活（給与規定の見直し）を実現させるため取組みの実施を行う。定年退職年齢を延ばし、退職金制度の見直しを行い、給与規定では格差のないものへと変更していくため「定年退職年齢：60歳 → 65歳へ引き延ばし」を今期48期までに達成する。</p>
	<p>【5.05 あらゆる意思決定に、男女が平等に参加できる社会へ】</p> <p>豊かな生活を実現させるため、就業規則の見直しを実施。休暇制度の強化を図り、男性、女性問わず取りやすい環境づくりを目指して行くため、「年間休日：平均123日 → 125日以上」を来期49期までに達成する。</p>
	<p>【4.07 SDGs達成のために、必要な知識とスキルをみんなに】</p> <p>SDGs宣言するには必要不可欠な取り組むべきターゲットとなるため、正しくSDGsを理解するための教育すすめる。取組初年度となる今期48期は「外部セミナー」を企画開催。来期以降は社内でのセミナー企画開催も踏まえ、教育計画を維持管理する。</p>